

СОГЛАСОВАНО

Министерство образования  
Кировской области

  
О.Н. Рысева

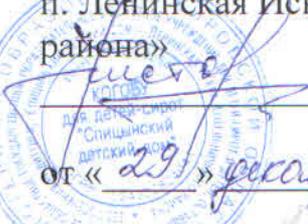
« 28 » декабря 20 18 г.



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора Кировского  
областного государственного  
образовательного бюджетного  
учреждения для детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей,  
«Спицынский детский дом

п. Ленинская Искра Котельничского  
района»

  
М.А. Христюлова

от « 29 » декабря 2018 г. № 218-17



Выборный орган первичной  
профсоюзной организации  
общероссийского профсоюза  
образования отсутствует

## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Кировского областного государственного образовательного  
бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся  
без попечения родителей, «Спицынский детский дом  
п. Ленинская Искра Котельничского района»

- Юдина

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников Кировского областного государственного образовательного бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Спицынский детский дом п. Ленинская Искра Котельничского района» (далее – Положение) разработано на основе постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

2. Положение устанавливает порядок оплаты труда для работников Кировского областного государственного образовательного бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Спицынский детский дом п. Ленинская Искра Котельничского района» (далее – организации).

Положение включает:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей организаций, его заместителей и главного бухгалтера;

другие вопросы оплаты труда.

3. Система оплаты труда в организации устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

4. Настоящее Положение утверждается приказом руководителя данной организации по согласованию с министерством образования Кировской области и подлежит согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации общероссийского профсоюза образования данной организации.

## II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

### Основные условия оплаты труда

5. Заработная плата работников организаций состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников организаций устанавливается с учетом:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

настоящего Положения.

7. Фонд оплаты труда работников организаций формируется на календарный год исходя из объема субсидий, выделенных министерством образования Кировской области, и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

8. Организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных примерным Положением, утвержденным министерством образования Кировской области.

9. Должности, включаемые в штатное расписание организаций, должны соответствовать уставным целям организаций, а их наименования соответствовать Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3562 рубля

должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3696 рублей
должностей педагогических работников	9800 рублей
должностей руководителей структурных подразделений	5538 рублей

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3562 рубля
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3696 рублей
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3959 рублей
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4223 рубля

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3430 рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	3562 рубля

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на

основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

От 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»	
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
Библиотекарь, библиограф	4223 рубля
От 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»	
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
Медицинская сестра, фельдшер	3696 рубля
ПКГ «Врачи и провизоры»:	
Врачи-специалисты	4750 рублей

### Выплаты компенсационного характера

14. В организациях устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

15. Положением об оплате труда работников организации предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты за расширение зон обслуживания;

выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в ночное время.

16. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

17. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

18. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

19. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

20. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

20.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

20.1.1. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения

специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно Методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

20.1.2. За иные особые условия работы в отдельных образовательных организациях устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Работа с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	педагогические работники	до 10%
	медицинские работники	до 10%
	библиотекарь	до 10%
	помощник воспитателя	до 10%
	кастелянна, машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар, кухонный рабочий, водитель, кладовщик, заведующий хозяйством, делопроизводитель, вахтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	до 8%

20.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

20.2.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания

и (или) объема дополнительной работы.

20.2.2. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20.2.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Заведование кабинетом	до 15
Руководство методическим советом, творческой мастерской педагогических работников и т.п.	до 15

20.3. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

20.4. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни

производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, привлекавшегося к работе в выходной и нерабочий праздничный день, по его письменному согласию может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

20.5. Размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

### **Выплаты стимулирующего характера**

21. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в организациях устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

22. Положением об оплате труда работников организации может быть предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

выплаты за качество выполняемых работ;

выплата за стаж непрерывной работы;

выплаты за наличие квалификационной категории;

выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;

выплаты за работу в организациях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

премиальные выплаты.

23. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

24. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

25. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах и (или) в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, и (или) абсолютном размере.

26. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

27. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

28. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

28.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников данной организации. Конкретный размер выплаты определяется в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с локальным нормативным актом

организации.

	Показатели качества	Проценты выплат	Периодичность установления выплат
<b>28.1.1. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе</b>			
1.	разработка и внедрение мероприятий, направленных на обеспечение качественной работы и оптимизацию деятельности детского дома, связанных с административным, кадровым и другими процессами управления и т. д.	до 5	1 раз в квартал
2.	своевременность и точность предоставления отчётов, результативность участия педагогических работников в профессиональных конкурсах, проектах, программах и т. п.	до 5	1 раз в квартал
3.	отсутствие предписаний надзорных (контролирующих) органов	до 5	1 раз в год
4.	результативность работы с одаренными детьми (показатель учитывается по наличию победителей и призеров в конкурсных мероприятиях, включая спортивные):  наличие победителей на уровне: - муниципальном, - областном, - межрегиональном, всероссийском, - международном;  наличие призеров на уровне: - областном, - межрегиональном, всероссийском, - международном.	За каждый уровень не более:  1 2 3 4  1 2 3	1 раз в квартал
5.	функционирование в детском доме коллегиального органа управления, детского самоуправления	до 5	1 раз в квартал
6.	наличие в детском доме официального сайта, размещение и современное обновление на нем полной, достоверной информации в соответствии с требованиями законодательства	до 5	1 раз в квартал

7.	реализация детским домом социокультурных проектов, таких как музей, театр, социальные проекты и т.п.	За каждый проект 1, но не более 4 всего	1 раз в квартал
8.	постинтернатное сопровождение выпускников	до 5	1 раз в квартал
9.	доля воспитанников, занимающихся в спортивных секциях детского дома, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года: - сохранилась; - увеличилась	до 1 до 2	1 раз в квартал
10.	доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, временно передаваемых в семьи граждан, в общем количестве детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в детском доме: - до 10%, - 11% - 20%, - 21% - 25%, - 26% и более	до 5 до 7 до 9 до 11	1 раз в квартал
11.	доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, передаваемых в семьи граждан (за исключением временно передаваемых), в общем количестве детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в детском доме: - до 10%, - 11% - 20%, - 21% - 25%, - 26% и более	до 5 до 7 до 9 до 11	1 раз в квартал
12.	качество реализаций мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних: - отсутствие правонарушений и преступлений, допущенных воспитанниками; - снижение количества случаев правонарушений и преступлений, допущенных воспитанниками, в сравнении с аналогичным периодом	до 10  до 5	1 раз в квартал

	прошлого года (показатель учитывается при наличии правонарушений и преступлений в отчетном периоде)		
13.	качество реализаций мероприятий по профилактике самовольных уходов в детском доме: - отсутствие самовольных уходов, допущенных воспитанниками; - снижение количества самовольных уходов, допущенных воспитанниками, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (показатель учитывается при наличии самовольных уходов и преступлений в отчетном периоде)	до 10  до 5	1 раз в квартал
14.	работа экспериментальной площадки на базе детского дома	до 5	1 раз в квартал
15.	реализация работы по составлению и пересмотру индивидуального плана развития и жизнеустройства воспитанников	до 5	1 раз в полугодие
16.	исполнительная дисциплина; соблюдение пожарной безопасности, техники безопасности и охраны труда; своевременное прохождение медосмотров; отсутствие обоснованных жалоб о нарушении прав воспитанников	до 10	1 раз в квартал
<b>28.1.2. Педагогические работники</b>			
1.	разработка и внедрение в образовательный процесс инновационных и информационных технологий, методик воспитания, инновационных, авторских образовательных программ; внедрение новых технических средств, повышающих эффективность образовательного процесса	до 10	1 раз в полугодие
2.	обучение на курсах повышения квалификации более одного раза в три года (подтверждается удостоверением)	до 5 (за курс)	1 раз в полугодие
3.	отсутствие воспитанников, пропускающих учебные занятия без уважительных причин	До 5	1 раз в месяц
4.	отсутствие воспитанников, совершивших правонарушение	До 5	1 раз в месяц

5.	100% занятость воспитанников дополнительным образованием	До 5	1 раз в месяц
6.	повышение качества обучения воспитанников	До 5 (за каждого воспитанника)	1 раз в квартал
7.	обобщение опыта работы: - в детском доме; - на районном уровне; - на областном уровне; - на межрегиональном и всероссийском уровнях.	До 5 До 10 До 15 До 20	1 раз в квартал 1 раз в квартал 1 раз в полугодие 1 раз в год
8.	исполнительная дисциплина; соблюдение пожарной безопасности, техники безопасности и охраны труда; своевременное прохождение медосмотров; отсутствие обоснованных жалоб о нарушении прав воспитанников	до 10	1 раз в квартал
9.	отсутствие несчастных случаев, травматизма и снижение заболеваемости воспитанников	до 10	1 раз в квартал
10.	результативность работы с одаренными детьми (показатель учитывается по наличию победителей и призеров в конкурсных мероприятиях, включая спортивные):  наличие победителей на уровне: - муниципальном, - областном, - межрегиональном, всероссийском, - международном;  наличие призеров на уровне: - областном, - межрегиональном, всероссийском, - международном	За каждый уровень не более:  1 2 3 4  1 2 3	1 раз в квартал
11.	сопровождение воспитанников за пределы района для участия в окружных, областных, всероссийских мероприятиях	до 5	1 раз в квартал
12.	организация летней оздоровительной работы (ЛОК): - написание и реализация программы	до 10	3 квартал

	ЛОК; - активное участие в ЛОК детского дома; - сопровождение в загородные лагеря	до 5 до 2	
13.	интенсивность работы, связанная с профориентационной работой и подготовкой выпускников к самостоятельной жизни	до 5	1 раз в квартал
14.	техническое и информационное сопровождение официального сайта учреждения; ведение персонального сайта, блога, страничек	до 10	1 раз в квартал
15.	реализация социокультурных проектов	За каждый проект 1, но не более 4 всего	1 раз в квартал
16.	осуществление работы по стендовому оформлению коридоров и рекреаций	до 5	1 раз в квартал
17.	заведование учебно-опытным участком	до 10	2,3 квартал
<b>28.1.3. Заведующий хозяйством</b>			
1.	отсутствие нарушений техники безопасности и случаев травматизма работников	до 20	1 раз в квартал
2.	разработка и внедрение мероприятий, направленных на обеспечение качественной работы и оптимизацию деятельности детского дома, связанных с эксплуатационным, инженерным и хозяйственным обслуживанием	до 20	1 раз в квартал
3.	отсутствие чрезвычайных ситуаций, связанных с пожарной и электробезопасностью	до 20	1 раз в квартал
4.	отсутствие замечаний по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	до 20	1 раз в квартал
5.	соблюдение теплового и светового режима. Экономия электроэнергии, воды и тепла. Регулярность проведения инвентаризаций	до 10	1 раз в квартал
6.	сохранность имущества детского дома	до 10	1 раз в квартал
7.	исполнительная дисциплина; соблюдение пожарной безопасности, техники безопасности и охраны труда;	до 10	1 раз в квартал

	своевременное прохождение медосмотров; исполнение в срок отчетов		
<b>28.1.4. Медицинские работники</b>			
1.	снижение уровня заболеваемости воспитанников	до 20	1 раз в квартал
2.	систематический контроль за соблюдением санитарных правил и норм	до 20	1 раз в квартал
3.	отсутствие вспышек заболеваний	до 20	1 раз в квартал
4.	отсутствие замечаний контролирующих органов	до 20	1 раз в квартал
5.	исполнительная дисциплина; соблюдение пожарной безопасности, техники безопасности и охраны труда; своевременное прохождение медосмотров; исполнение в срок статистических отчетов	до 10	1 раз в квартал
6.	организация системы производственного контроля в учреждении	до 10	1 раз в квартал
7.	выезды за пределы района в связи с консультациями и лечением детей в учреждениях здравоохранения	до 10	1 раз в квартал
<b>28.1.5. Водитель</b>			
1.	ответственность за исправное техническое состояние автотранспорта. Своевременность устранения неисправности транспорта.	до 30	1 раз в квартал
2.	соблюдение установленных норм расходования горючего	до 20	1 раз в квартал
3.	за погрузочно-разгрузочные работы	до 20	1 раз в квартал
4.	за срочные выезды, связанные с болезнью и самовольными уходами воспитанников	до 10	1 раз в квартал
5.	своевременное прохождение стажировки и курсов повышения квалификации	до 10	1 раз в квартал
6.	соблюдение санитарно-гигиенических требований в транспорте, в гараже	до 20	1 раз в квартал
7.	исполнительная дисциплина; соблюдение пожарной безопасности, техники безопасности и охраны труда;	до 10	1 раз в квартал

	своевременное прохождение медосмотров		
8.	отсутствие дорожно-транспортных происшествий, замечаний по обеспечению безопасности перевозки детей	до 30	1 раз в квартал
<b>28.1.6. Иные работники</b>			
1.	участие в озеленении детского дома, в подготовке к проведению культурно-массовых мероприятий, в ремонтных работах	до 20	1 раз в квартал
2.	отсутствие замечаний по результатам проверок надзорных и контролирурующих органов	до 20	1 раз в квартал
3.	сохранность вверенного мягкого инвентаря	до 20	1 раз в квартал
4.	сохранность вверенного хозяйственного инвентаря	до 20	1 раз в квартал
5.	исполнительная дисциплина; соблюдение пожарной безопасности, техники безопасности и охраны труда; своевременное прохождение медосмотров	до 10	1 раз в квартал

28.2. Выплата за стаж непрерывной работы выплачивается ежемесячно в зависимости от непрерывного стажа работы.

Размеры выплат за стаж непрерывной работы (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы):

28.2.1. В образовательных организациях:

Стаж непрерывной работы в образовательных организациях	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 5 лет	до 5
От 5 до 10 лет	до 10
Свыше 10 лет	до 15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение

ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании записей в трудовой книжке работника комиссией организации.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

### 28.3. Выплата за наличие квалификационной категории (классности):

28.3.1. Педагогическим работникам в образовательных организациях устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

Высококвалифицированным педагогическим работникам (имеющим высшую квалификационную категорию) устанавливаются дополнительные ежемесячные выплаты в размере 1000 рублей. Выплаты осуществляются согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке, штатной единице и фактически отработанному времени в пределах средств, выделенных на фонд оплаты труда.

28.3.2. Водителям автомобилей в образовательных организациях производится с целью учета профессионального мастерства ежемесячно в соответствии с присвоенной соответствующей классностью (согласно «Квалификационному справочнику профессий рабочих, которым

устанавливаются месячные оклады», утвержденному постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 20.02.1984 № 58/3-102 «Об утверждении квалификационного справочника профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады»).

Основанием присвоения водителям автомобилей 1 и 2 класса является наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок на право управления соответствующими категориями транспортных средств:

3 класс – при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В» или «С» или только «Д»;

2 класс – при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С» и «Е» или «D» или «D» и «Е»;

1 класс – при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «D» и «Е».

Рекомендуемые размеры выплаты за наличие квалификационной категории (классности) водителям автомобилей:

Квалификационная категория (классность)	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада)
3 класс	не устанавливается
2 класс	до 10
1 класс	до 25

Квалификация 2 класса может быть присвоена при непрерывном стаже работы не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3 класса, квалификация 1 класса – при непрерывном стаже работы не менее 2 лет в качестве водителя автомобиля 2 класса.

Выплата за наличие квалификационной категории (классности) водителям не осуществляется за время нахождения автомобиля на ремонте.

28.4. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя организации для работников,

которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты:

до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»;

до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания;

до 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации.

При наличии у работника трех оснований (наличия ученой степени, почетного звания, ведомственной награды) выплата производится по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

28.5. Выплаты за работу в организациях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливаются руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам образовательных организаций (структурных подразделений), расположенных в сельских населенных пунктах:

28.5.1. Руководителям: директорам, начальникам, заведующим, заместителям директоров, заместителям начальников, заместителям заведующих, главным бухгалтерам, заместителям главных бухгалтеров, руководителям групп, руководителям структурных подразделений (директорам филиалов, заместителям директоров филиалов, старшим

мастерам, начальникам отделов).

28.5.2. Педагогическим работникам: преподавателям (включая старших), учителям-логопедам, учителям-дефектологам, воспитателям (включая старших), классным воспитателям, методистам, инструкторам-методистам, социальным педагогам, педагогам-психологам, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки), инструкторам по труду, тренерам-преподавателям (включая старших), музыкальным руководителям, концертмейстерам, старшим вожатым, тьюторам.

28.5.3. Иным специалистам и учебно-вспомогательному персоналу: главным специалистам, ведущим специалистам, библиотекарям, аккомпаниаторам, бухгалтерам, экономистам, врачам, медицинским сестрам, инженерам, механикам, техникам, мастерам, старшим лаборантам, лаборантам и помощникам воспитателя, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, непосредственно участвующим в учебно-воспитательном процессе.

Размер выплаты устанавливается в размере до 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

28.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

28.7. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премияльные выплаты производятся по решению руководителя

организации в пределах бюджетных средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по организации. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

### **III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ**

29. Заработная плата руководителя организации и заместителя руководителя состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

30. Должностной оклад руководителя организации устанавливается в зависимости от группы по оплате труда организации.

Порядок отнесения организации к группе по оплате труда устанавливается министерством образования Кировской области.

Группа по оплате труда организации устанавливается в соответствии с приказом министерства образования Кировской области.

31. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и его заместителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации и его заместителя) устанавливается министерством образования Кировской области в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда организации.

32. Руководитель организации не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации, его заместителя, и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации и его заместителя).

33. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

34. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя и его заместителя организации представляется организацией ежегодно до 1 марта министерству образования Кировской области, которое до 01 апреля размещает указанную информацию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.

35. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации не должна превышать 40%.

36. Примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу утверждается министерством образования Кировской области.

37. Должностные оклады заместителя руководителя организации устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этой организации.

38. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю организации, заместителю руководителя в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

39. Министерство образования Кировской области устанавливает руководителю организации выплаты стимулирующего характера с учетом

исполнения организацией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых министерством образования Кировской области. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются министерством образования Кировской области.

40. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации осуществляются в соответствии с правовыми актами министерства образования Кировской области за счет средств, предусмотренных организации на оплату труда с начислениями.

41. Выплаты стимулирующего характера (за исключением персонального повышающего коэффициента к окладу) заместителю руководителя устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

42. Должностной оклад руководителя организации устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем организации и министерством образования Кировской области.

#### **IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

43. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организации определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

44. Оплата труда работников организации, выполняющих преподавательскую работу, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Выполнение данной работы

осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 20.2.1 Положения.

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год).

45. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 44 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

46. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

47. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания; выплаты за работу в организациях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

48. Нормирование труда в организации осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

49. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников организации (далее – педагогические работники) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате преподавателям за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих рекомендуемых размеров ставок почасовой оплаты:

Образовательное учреждение, должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Профессор, доктор наук	400 рублей
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300 рублей
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200 рублей

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений. В рекомендуемые размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

50. Работникам организаций может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом организации.

51. Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.